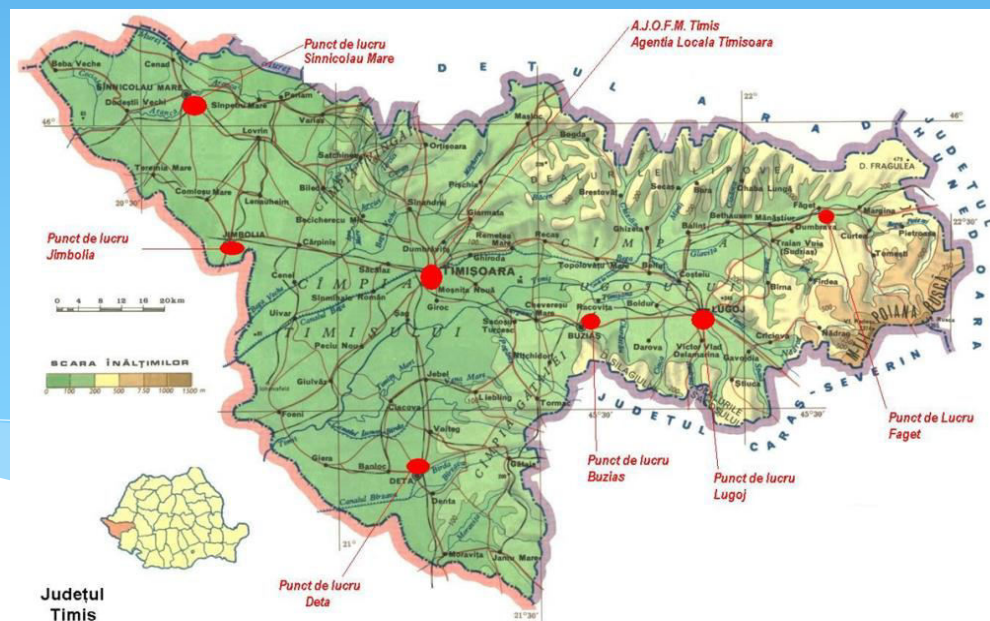




SERVICII ȘI FACILITĂȚI OFERITE DE SPO (Serviciul Public de Ocupare) ANGAJATORILOR ȘI ȘOMERILOR

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș
director executiv Marcel-Dumitru Miclău

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș





➤ Facilități Legislative

➤ Pentru angajatori

➤ Pentru șomeri



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ANGAJATORILOR

ANGAJAREA ABSOLVENȚILOR - ART.80, LEGEA NR.76/2002 cu modificările și completările ulterioare

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu program normal de lucru, absolvenți ai unor instituții de învățământ :

- primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare absolvent, **o sumă în cuantum de 900 de lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- pentru încadrarea absolvenților din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceeași sumă **pe o perioadă de 18 luni**;
- angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați, peste termenul de 18 luni primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, **un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane.**



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ANGAJATORILOR

ANGAJAREA ȘOMERILOR PESTE 45 DE ANI SAU A ȘOMERILOR PĂRINȚI, UNICI SUSȚINĂTORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, ȘOMERI DE LUNGĂ DURATĂ SAU TINERI NEETs - ART.85, LEGEA NR.76/2002 cu modificările și completările ulterioare

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu program normal de lucru persoane din categoriile anterior menționate, primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare angajat **o sumă în cuantum de 900 de lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

ANGAJAREA ȘOMERILOR CARE MAI AU 5 ANI PÂNĂ LA PENSIE, ART.85, LEGEA NR.76/2002 cu modificările și completările ulterioare

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia pentru limită de vârstă, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de **o sumă în cuantum de 900 lei**.



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ANGAJATORILOR

STIMULAREA ANGAJATORILOR PENTRU ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR - Legea nr. 72/2007 cu modificările și completările ulterioare

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, elevi și studenți în timpul vacanțelor, beneficiază de un stimulent financiar în cuantum de 50% din valoarea indicatorului social de referință (**250 lei**) pentru fiecare elev sau student încadrat în muncă. Angajarea se face în baza unui contract de muncă pe perioadă determinată, egal sau mai mic decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial sau a unui contract de muncă temporar, numai dacă durata de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței;

Stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioadă de maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor.



STAGIUL PENTRU ABSOLVENȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR- LEGEA nr. 335 din 10 decembrie 2013

- **Angajatorii** care încheie un contract de **stagi** cu absolvenții de învățământ superior primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagi pentru acel stagiar, **o sumă în quantum 1.350 lei/lună**, suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar. Legea reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie.
- **scopul efectuării stagiului** este de a asigura tranziția absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.
 - perioada de stagi se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiul. Pe durata stagiului, tânărul va fi coordonat și supravegheat de un mentor desemnat de angajator.
 - contractul de stagi se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, durata contractului de stagi fiind de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagi.



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ANGAJATORILOR

Facilități acordate angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială art.93'4 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință (1000 lei), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

- Suma menționată anterior se acordă în situația în care încadrarea în muncă se realizează în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, dar nu mai mult de 2 ani, sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
- De această facilitate beneficiază agenții economici care vor încadra tineri cu risc de marginalizare socială - persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, încheie un contract de solidaritate cu aceasta și se încadrează în una dintre următoarele categorii:
 - a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
 - b) are dizabilități;
 - c) nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
 - d) are copii în întreținere;
 - e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
 - f) este victimă a traficului de persoane.



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ANGAJATORILOR

Facilități acordate angajatorilor care încadrează ucenici, conform Legii 279/2005 cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 164/2017

În sensul prezentei legi ucenicul este o persoană cu vârsta de peste 16 ani care din voința proprie încheie un contract de ucenicie cu un angajator în scopul obținerii unei calificări.

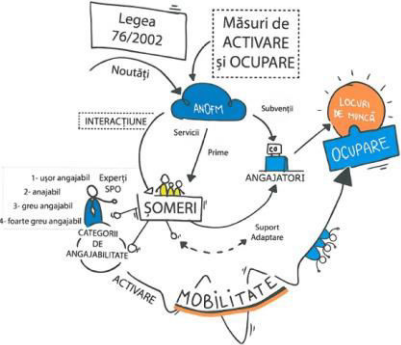
Deasemeni în spiritul aceleiași legi, angajatorul, este persoana fizică sau juridică ce poate potrivit legii, să angajeze forța de muncă pe baza de contract individual de muncă. Totodată el are obligația ca în cadrul derulării activității de ucenicie să desemneze un coordonator de ucenicie, ce va îndruma ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Durata contractului de ucenicie se stabilește funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul și se organizează pe trei nivele de pregătire, astfel: În funcție de nivelul de calificare pentru care se face perioada de ucenicie, contractele nu vor putea dura mai puțin de:

- **12 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 2**;
- **24 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 3**;
- **36 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 4**.

Formarea profesională prin ucenicie, cuprinde atât pregătirea teoretică cât și practică în conformitate cu prevederile legale în vigoare .

Angajatorii care încadrează ucenici primesc, la cerere, pe toată perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare ucenic angajat, o sumă în cuantum de 1.125 lei/lună, sumă alocată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.



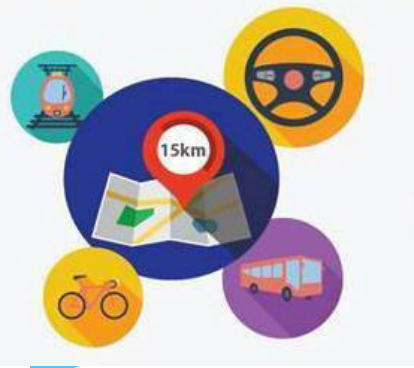
SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ȘOMERILOR

Prima de activare Art.73² (1)

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în **care se angajează** cu normă întreagă, **pentru o perioadă mai mare de 3 luni**, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, **beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei.**

Nu beneficiază de aceste prevederi persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ȘOMERILOR

Prima de încadrare Art.74

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii; se acordă 0.5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile lucrate.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la **o distanță mai mare de 15 km** de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

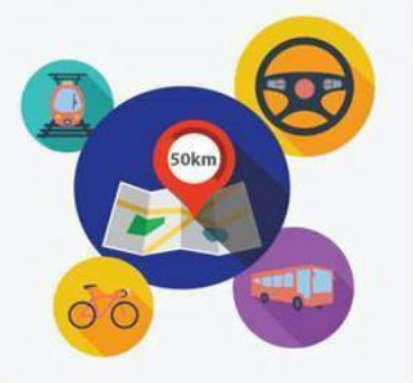


SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ȘOMERILOR

Prima de instalare Art.75

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință **în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii.**

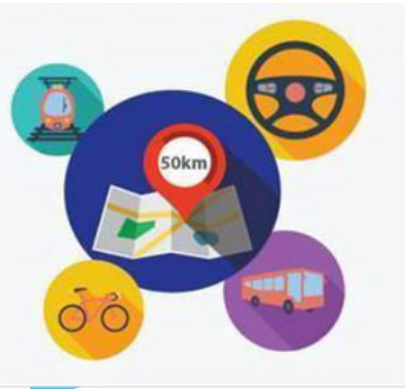
Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la **o distanță mai mare de 50 km** față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată: stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ȘOMERILOR

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, astfel:

- **12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă** și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- **15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă** și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, **în situația în care sunt însoțite de membrii familiei** iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ȘOMERILOR

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei. Prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute mai sus se acordă în două tranșe, astfel:

- tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de instalare se acordă și **persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în aceleași cuantumuri și condiții prevăzute mai sus.**

Localitățile aflate în Planul de mobilitate în județul Timiș

TIMIȘ
BÂRNA
CHECEA
GOTTLOB
SECAȘ



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ȘOMERILOR

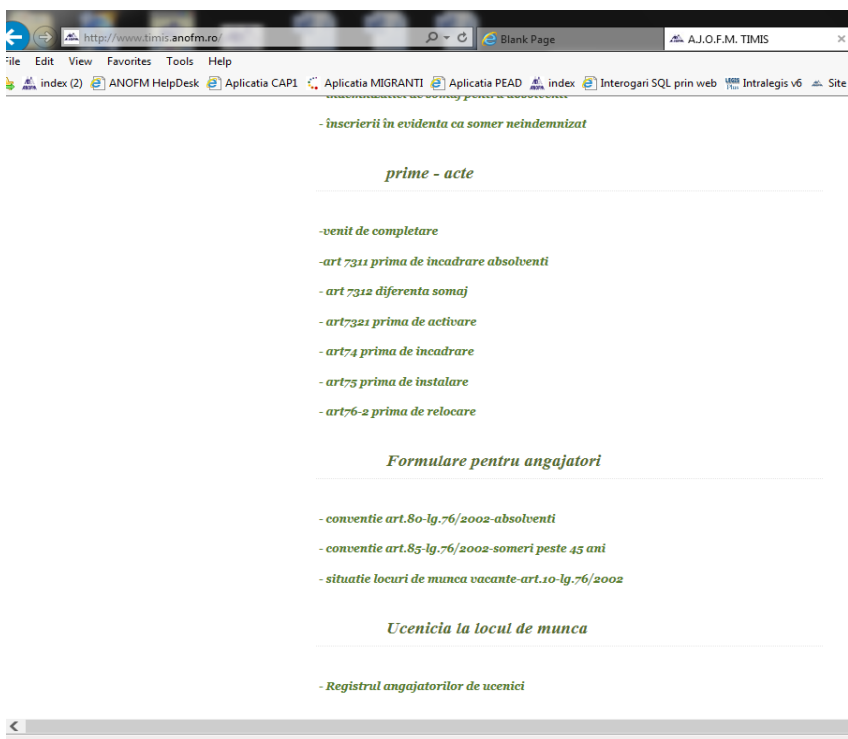
„Prima chirie” (prima de relocare)

Potrivit prevederilor legale, persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, pot primi o primă de relocare. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, nu depășesc suma de 5.000 lei/lună și este în cuantum de 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (chirie și utilități) în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.



FACILITĂȚILE ACORDATE ABSOLVENȚILOR PENTRU STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ

- Un absolvent care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în perioada în care este înregistrat la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de încadrare, reprezentând o sumă egală cu valoarea **indicatorului social de referință (500 lei)** în vigoare la data încadrării.
- Un absolvent care se angajează cu program normal de lucru, în perioada de acordare a indemnizației de șomaj poate beneficia de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ai fi avut dreptul, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat. Condiția este să mențină raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.



Toate documentele/formularele necesare, atât pentru angajatori cât și pentru șomeri, se regăsesc și se pot descărca de pagina de web:

www.timis.anofm.ro

VĂ MULȚUMESC

- Tel: 0256/294.231
- Fax: 0256/294.234
- E-mail: ajofm@tm.anofm.ro
- Web site: **www.timis.anofm.ro**

